গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
অডিট অধিশাখা
www.motj.gov.bd

স্মারক নম্বর: ২৪.০০.০০০০.১১৩.০১.০৩১.২০-৭৮

তারিখ: ১০ বৈশাখ ১৪৩১
২৩ এপ্রিল ২০২৪

বিষয়: **ইউএমসি জুট মিলস লি: এর ০৬টি অনুচ্ছেদের ব্রডশিট জবাব প্রেরণ**

সূত্র: বাংলাদেশ পাটকল করপোরেশন এর স্মারক নম্বর: ২৪.০৪.০০০০.৩০৪.১০.০০১.২১-২২, তারিখ: ০৪/০৩/২০২৪ খ্রি.

উপর্যুক্ত বিষয় ও সূত্রের পরিপ্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, বিজেএমসির আওতাধীন ইউএমসি জুট মিলস লি. এর ২০১০-২০১২ হতে ২০১৫-২০১৬ সালের ০৬টি অগ্রিম অনুচ্ছেদের ওপর নিম্নরূপ পুন: ব্রডশীট জবাব {কপি সংযুক্ত (প্রমাণকসহ)} মন্ত্রণালয়ের মন্তব্যসহ নিষ্পত্তির প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য নির্দেশক্রমে অনুরোধ জানানো হলো:

ক্রম	আপত্তির সাল ও অনুচ্ছেদ নম্বর	আপত্তির শিরোনাম	সংস্থার জবাব	সংস্থা প্রধানের মতামত	মন্ত্রণালয়ের মন্তব্য
০১	২০১৫-২০১৬, অনু: নং- ১১.০০	অর্থ মন্ত্রণালয়ের নির্দেশ উপেক্ষা করে সংস্থা কর্তৃক অতিরিক্ত হারে সিপিএফ এর চাঁদা প্রদান করায় আর্থিক ক্ষতি ৩,৭৫,০৮৭.০০ টাকা	নিরীক্ষা আপত্তির পরিপ্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, অত্র করপোরেশনের প্রধান কার্যালয়সহ নিয়ন্ত্রণাধীন মিল সমূহে স্বাধীনতা পরবর্তী সময় হতে কর্মচারী/কর্মকর্তাদের নিজস্ব বেতন হতে কর্তিত ১০% চাঁদার সহিত কোম্পানী/নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে ১০% প্রদান করা হয়েছে। অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ২৯/১০/২০১৭ তারিখের পরিপত্র বিজেএমসি কর্তৃক পরিপালনের নির্দেশনা প্রদান করায় নভেম্বর ২০১৭ মাসের বেতন হতে কোম্পানী/ নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে মূল বেতনের ৮.৩৩% চাঁদা কর্মকর্তা/কর্মচারীর পিএফ তহবিলে প্রদান করা হচ্ছে। (ক) ১লা জানুয়ারী ১৯৭৩ সালে Deed of trust- এ BJMC Board between BJMC Officers and Employees দের মধ্যে স্বাক্ষরীত চুক্তির ০২ নং অনুচ্ছেদে পি,এফ এর উভয় অংশ ১০% হারে চাঁদা কর্তনের নির্দেশনা রয়েছে, সে অনুসারে বিজেএমসিতে কর্মরত কর্মকর্তা কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে, যা সঠিক রয়েছে **(সংযুক্তি পত্রপাতা-০১ থেকে ০৫)।** খ) বিজেএমসি'র ৩৩৬ তম এন্টারপ্রাইজ বোর্ড সভার ১২ নং সিদ্ধান্তের আলোকে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে। এ আদেশ বাস্তবায়নের মাধ্যমে বিজেএমসি'র এন্টারপ্রাইজ বোর্ডের আদেশ যথাযথভাবে পরিপালিত হয়েছে, এতে কোনপ্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি **(সংযুক্তি পত্র পাতা- ০৬)।**	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির সুপারিশ করা হলো।	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির জন্য অনুরোধ করা হলো।

[illegible] Deed of Trust [illegible]
কর্তৃক অনুমোদিত। Deed of Trust এ corporation contribution ১০% নির্ধারিত আছে **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০৭)**

ঘ) এছাড়াও মহাপরিচালকের কার্যালয়, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর কর্তৃক সচিব অর্থ মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত পত্রে- রাষ্টায়াত্ত্ব বাণিজ্যিক ব্যাংক ও অর্থ লগ্নীকারী প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সিপিএফ এর কোম্পানীর অংশ মূল বেতনের ১০% এর মধ্যে রাখতে বলা হয়। সে হিসাব মতে বিজেএমসি'র পিএফ (সিপিএফ) এর কোম্পানীর অংশ ১০% প্রদান করার বিষয়টি সঠিক রয়েছে এবং এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০৮ থেকে ১০)।**

ঙ) সরকারের অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক নং-০৭.০০.০০০০.১২৯.০০.০০৫.১২-১২৩ তারিখ:২৯/১০/২০১৭ এর মাধ্যমে কোম্পানির সিপিএফ এর জটিলতা নিরসনের জন্য ১০% এর পরিবর্তে ৮.৩৩% কর্তনের নির্দেশনা দেয়া হয়। সে মোতাবেক বিজেএমসি'র সার্কুলার জারীর তারিখ: ২১/১১/২০১৭ হতে কোম্পানীর অংশ ৮.৩৩% কর্তন কার্যকর করা হয় **(সংযুক্তি পত্র পাতা-১১ থেকে ১২)।** উল্লিখিত সিপিএফ এর বিষয়টি নিয়ে মহামান্য সুপ্রিম কোর্ট এ রিট মামলা হয়। রিট মামলা নং ৫৫০/২০১৮। যাতে পিটিশনারের পক্ষে মামলা পরিচালনা করেন এটর্নিজেনারেল জনাব এ.এম. আমিন উদ্দিন স্যার। মামলাটি পিটিশনারের পক্ষে রায় হয় এবং ৩১/০১/২০১৯ তারিখ আদেশ হয় যে, petitioners have relied on the Deed of Trust which provides that the employer's contribution shall be 10% If the impugned decision is not interfered with the petitioners would be adversely affected and would be discriminated to their prejudice since other retiring from service since 1983, have obtained benefits on the basis of employer's contribution of 10% Further more we are in agreement with submission of the learned Counsel for the petitioners that the correction of the wrong, In the instant case, should be prospective and not retrospective. That being the position, we are inclined to hold that the impugned decision should be interfered with and that there is merit in the rule. The rule is made absolute with the observation that the employer's contribution can be and

			date of our judgement and order. (সংযুক্তি পত্র পাতা-১৩ থেকে ১৬)। পিএফ ট্রাষ্টি বোর্ডের নিয়ম এবং সরকারী বিধান অনুযায়ী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের সিপিএফ তহবিলের অর্থ প্রদান করা হয়েছে এবং রায় অনুযায়ী পরবর্তীতে ৮.৩৩% বাস্তবায়ন করা হয়েছে। (১) এরুপ আপত্তি লতিফ বাওয়ানী জুট মিলস্ লি: এর ২০১২-১৩ সালের অগ্রিম অনুচ্ছেদ নং- ৫.০০ ও ২০১৩-১৫ সালের অনুচ্ছেদ নং-১.০০ এবং ২০১৫-১৬ সালের অনুচ্ছেদ নং-১৫ নিষ্পত্তি করা হয় । জারীপত্রের সূত্র নং-৯৬৭৭/বাঅঅ/সে-২/লতিফবাওয়ানী/ত্রিসভা/২০১০-২০১৬/১৭১০ তারিখ-৪/০৯/২০২২ খ্রি: **(সংযুক্তি পত্র পাতা-১৭ থেকে ২৪)।** (২) ইউনাইটেড জুট মিলস্ লি: এর ২০১৭-১৮ সালের অনু: নং-৩.১০ এবং ২০১৬-১৭ সালের অনু: নং- ২.০১ নিষ্পত্তি করা হয় জারীপত্রের সূত্র নং-৮২.১০.০০০০.২০৩.৬৬.০০১.১৭-২২১৬ তারিখ-**০৩/০৯/২০২৩ (সংযুক্তি পত্র পাতা-২৫ থেকে - ৩০)।** আপত্তির মূল বিষয় ২৯/১০/২০১৭ তারিখ এর পূর্বের বিষয়ে হওয়ায় জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি মীমাংসার জন্য অনুরোধ করা হলো।		
০২	২০১৪-১৫, অনু: নং ১.০০	অর্থ মন্ত্রণালয়ের নির্দেশ উপেক্ষা করে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক কর্মকর্তা/কর্মচারীদেরকে অতিরিক্ত হারে সিপিএফ এর চাঁদা প্রদান করায় ক্ষতি ৩,৭৮,৫০৪.০০ টাকা।	নিরীক্ষা আপত্তির পরিপ্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, অত্র করপোরেশনের প্রধান কার্যালয়সহ নিয়ন্ত্রণাধীন মিল সমূহে স্বাধীনতা পরবর্তী সময় হতে কর্মচারী/কর্মকর্তাদের নিজস্ব বেতন হতে কর্তিত ১০% চাঁদার সহিত কোম্পানী/নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে ১০% প্রদান করা হয়েছে। অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ২৯/১০/২০১৭ তারিখের পরিপত্র বিজেএমসি কর্তৃক পরিপালনের নির্দেশনা প্রদান করায় নভেম্বর ২০১৭ মাসের বেতন হতে কোম্পানী/ নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে মূল বেতনের ৮.৩৩% চাঁদা কর্মকর্তা/কর্মচারীর পিএফ তহবিলে প্রদান করা হচ্ছে। (ক) ১লা জানুয়ারী ১৯৭৩ সালে Deed of trust- এ BJMC Board between BJMC Officers and Employees দের মধ্যে স্বাক্ষরীত চুক্তির ০২ নং অনুচ্ছেদে পি,এফ এর উভয় অংশ ১০% হারে চাঁদা কর্তনের নির্দেশনা রয়েছে, সে অনুসারে বিজেএমসিতে কর্মরত কর্মকর্তা কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে, যা সঠিক রয়েছে **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০১ থেকে ০৫)।** খ) বিজেএমসি'র ৩৩৬ তম এন্টারপ্রাইজ বোর্ড সভার ১২ নং সিদ্ধান্তের আলোকে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে। এ আদেশ বাস্তবায়নের মাধ্যমে বিজেএমসি'র	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির সুপারিশ করা হলো।	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির জন্য অনুরোধ করা হলো।

পাতা-০৬)।

গ) বিজেএমসি'র Deed of Trust জাতীয় রাজস্ব বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত। Deed of Trust এ corporation contribution ১০% নির্ধারিত আছে (সংযুক্তি পত্র পাতা-০৭)।

ঘ) এছাড়াও মহাপরিচালকের কার্যালয়, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর কর্তৃক সচিব অর্থ মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত পত্রে- রাষ্টায়াত্ত্ব বাণিজ্যিক ব্যাংক ও অর্থ লগ্নীকারী প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সিপিএফ এর কোম্পানীর অংশ মূল বেতনের ১০% এর মধ্যে রাখতে বলা হয়। সে হিসাব মতে বিজেএমসি'র পিএফ (সিপিএফ) এর কোম্পানীর অংশ ১০% প্রদান করার বিষয়টি সঠিক রয়েছে এবং এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি (সংযুক্তি পত্র পাতা-০৮ থেকে ১০)।

ঙ) সরকারের অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক নং-০৭.০০.০০০০.১২৯.০০.০০৫.১২-১২৩, তারিখ: ২৯/১০/২০১৭ এর মাধ্যমে কোম্পানির সিপিএফ এর জটিলতা নিরসনের জন্য ১০% এর পরিবর্তে ৮.৩৩% কর্তনের নির্দেশনা দেয়া হয়। সে মোতাবেক বিজেএমসি'র সার্কুলার জারীর তারিখ: ২১/১১/২০১৭ হতে কোম্পানীর অংশ ৮.৩৩% কর্তন কার্যকর করা হয় (সংযুক্তি পত্র পাতা- ১১ থেকে ১২)।

উল্লিখিত সিপিএফ এর বিষয়টি নিয়ে মহামান্য সুপ্রিম কোর্ট এ রিট মামলা হয়। রিট মামলা নং ৫৫০/২০১৮। যাতে পিটিশনারের পক্ষে মামলা পরিচালনা করেন এটর্নিজেনারেল জনাব এ.এম. আমিন উদ্দিন স্যার। মামলাটি পিটিশনারের পক্ষে রায় হয় এবং ৩১/০১/২০১৯ তারিখ আদেশ হয় যে, petitioners have relied on the Deed of Trust which provides that the employer's contribution shall be 10% If the impugned decision is not interfered with the petitioners would be adversely affected and would be discriminated to their prejudice since other retiring from service since 1983, have obtained benefits on the basis of employer's contribution of 10% Further more we are in agreement with submission of the learned Counsel for the petitioners that the correction of the wrong, In the instant case, should be prospective and not retrospective. That being the position, we are inclined to hold that the impugned decision should be interfered with and that there is merit

			The rule is made absolute with the observation that the employer's contribution can be and shall be calculated on the basis of 8.33%(till further amendment).Prospectively from the date of our judgement and order. **(সংযুক্তি পত্র পাতা-১৩ থেকে ১৬)।** পিএফ ট্রাষ্টি বোর্ডের নিয়ম এবং সরকারী বিধান অনুযায়ী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের সিপিএফ তহবিলের অর্থ প্রদান করা হয়েছে এবং রায় অনুযায়ী পরবর্তীতে ৮.৩৩% বাস্তবায়ন করা হয়েছে। (১) এরুপ আপত্তি লতিফ বাওয়ানী জুট মিলস্ লি: এর ২০১২-১৩ সালের অগ্রিম অনুচ্ছেদ নং- ৫.০০ ও ২০১৩-১৫ সালের অনুচ্ছেদ নং-১.০০ এবং ২০১৫-১৬ সালের অনুচ্ছেদ নং- ১৫ নিষ্পত্তি করা হয় । জারীপত্রের সূত্র নং- ৯৬৭৭/বাঅঅ/সে-২/লতিফবাওয়ানী/ত্রিসভা/২০১০-২০১৬/১৭১০, তারিখ-৪/০৯/২০২২ খ্রি: **(সংযুক্তি পত্রপাতা-১৭ থেকে ২৪)।** (২) ইউনাইটেড জুট মিলস্ লি: এর ২০১৭-১৮ সালের অনু: নং-৩.১০ এবং ২০১৬-১৭ সালের অনু: নং- ২.০১ নিষ্পত্তি করা হয় জারীপত্রের সূত্র নং- ৮২.১০.০০০০.২০৩.৬৬.০০১.১৭-২২১৬ তারিখ- ০৩/০৯/২০২৩ **(সংযুক্তি পত্র পাতা-২৫ থেকে – ৩০)।** আপত্তির মূল বিষয় ২৯/১০/২০১৭ তারিখ এর পূর্বের বিষয়ে হওয়ায় জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি মীমাংসার জন্য অনুরোধ করা হলো।		
০৩	২০১২-১৪, অনু: নং ২.০০	সরকারী নির্দেশ উপেক্ষা করে সিপিএফ এর আওতাভূক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের প্রদেয় ভবিষ্যত তহবিলে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অতিরিক্ত হারে চাঁদা প্রদান করায় ক্ষতি ৩২,৭৪,০৫২.০০ টাকা।	নিরীক্ষা আপত্তির পরিপ্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, অত্র করপোরেশনের প্রধান কার্যালয়সহ নিয়ন্ত্রণাধীন মিল সমূহে স্বাধীনতা পরবর্তী সময় হতে কর্মচারী/কর্মকর্তাদের নিজস্ব বেতন হতে কর্তিত ১০% চাঁদার সহিত কোম্পানী/নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে ১০% প্রদান করা হয়েছে। অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ২৯/১০/২০১৭ তারিখের পরিপত্র বিজেএমসি কর্তৃক পরিপালনের নির্দেশনা প্রদান করায় নভেম্বর ২০১৭ মাসের বেতন হতে কোম্পানী/ নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে মূল বেতনের ৮.৩৩% চাঁদা কর্মকর্তা/কর্মচারীর পিএফ তহবিলে প্রদান করা হচ্ছে। (ক) ১লা জানুয়ারী ১৯৭৩ সালে Deed of trust- এ BJMC Board between BJMC Officers and Employees দের মধ্যে স্বাক্ষরীত চুক্তির ০২ নং অনুচ্ছেদে পি,এফ এর উভয় অংশ ১০% হারে চাঁদা কর্তনের নির্দেশনা রয়েছে, সে অনুসারে বিজেএমসিতে কর্মরত কর্মকর্তা কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে, যা সঠিক রয়েছে **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০১ থেকে ০৫)।**	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির সুপারিশ করা হলো।	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির জন্য অনুরোধ করা হলো।

			সিদ্ধান্তের আলোকে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে। এ আদেশ বাস্তবায়নের মাধ্যমে বিজেএমসি'র এন্টারপ্রাইজ বোর্ডের আদেশ যথাযথভাবে পরিপালিত হয়েছে, এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০৬)।** গ) বিজেএমসি'র Deed of Trust জাতীয় রাজস্ব বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত। Deed of Trust এ corporation contribution ১০% নির্ধারিত আছে **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০৭)।** ঘ) এছাড়াও মহাপরিচালকের কার্যালয়, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর কর্তৃক সচিব অর্থ মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত পত্রে- রাষ্ট্রায়াত্ব বাণিজ্যিক ব্যাংক ও অর্থ লগ্নীকারী প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সিপিএফ এর কোম্পানীর অংশ মূল বেতনের ১০% এর মধ্যে রাখতে বলা হয়। সে হিসাব মতে বিজেএমসি'র পিএফ (সিপিএফ) এর কোম্পানীর অংশ ১০% প্রদান করার বিষয়টি সঠিক রয়েছে এবং এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০৮ থেকে ১০)।** ঙ) সরকারের অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক নং-০৭.০০.০০০০.১২৯.০০.০০৫.১২-১২৩ তারিখ: ২৯/১০/২০১৭ এর মাধ্যমে কোম্পানির সিপিএফ এর জটিলতা নিরসনের জন্য ১০% এর পরিবর্তে ৮.৩৩% কর্তনের নির্দেশনা দেয়া হয়। সে মোতাবেক বিজেএমসি'র সার্কুলার জারীর তারিখ: ২১/১১/২০১৭ হতে কোম্পানীর অংশ ৮.৩৩% কর্তন কার্যকর করা হয় **(সংযুক্তি পত্র পাতা-১১ থেকে ১২)।** উল্লিখিত সিপিএফ এর বিষয়টি নিয়ে মহামান্য সুপ্রিম কোর্ট এ রিট মামলা হয়। রিট মামলা নং ৫৫০/২০১৮। যাতে পিটিশনারের পক্ষে মামলা পরিচালনা করেন এটর্নিজেনারেল জনাব এ.এম. আমিন উদ্দিন স্যার। মামলাটি পিটিশনারের পক্ষে রায় হয় এবং ৩১/০১/২০১৯ তারিখ আদেশ হয় যে, petitioners have relied on the Deed of Trust which provides that the employer's contribution shall be 10% If the impugned decision is not interfered with the petitioners would be adversely affected and would be discriminated to their prejudice since other retiring from service since 1983, have obtained benefits on the basis of employer's contribution of 10% Further more we are in agreement with submission of the learned Counsel for the petitioners that the correction of the wrong, In the instant case, should be prospective and not

			we are inclined to hold that the impugned decision should be interfered with and that there is merit in the rule. The rule is made absolute with the observation that the employer's contribution can be and shall be calculated on the basis of 8.33%(till further amendment). Prospectively from the date of our judgement and order. **(সংযুক্তি পত্র পাতা- ১৩ থেকে ১৬)।** পিএফ ট্রাষ্টি বোর্ডের নিয়ম এবং সরকারী বিধান অনুযায়ী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের সিপিএফ তহবিলের অর্থ প্রদান করা হয়েছে এবং রায় অনুযায়ী পরবর্তীতে ৮.৩৩% বাস্তবায়ন করা হয়েছে। (১) এরুপ আপত্তি লতিফ বাওয়ানী জুট মিলস্ লি: এর ২০১২-১৩ সালের অগ্রিম অনুচ্ছেদ নং- ৫.০০ ও ২০১৩-১৫ সালের অনুচ্ছেদ নং-১.০০ এবং ২০১৫-১৬ সালের অনুচ্ছেদ নং-১৫ নিষ্পত্তি করা হয় । জারীপত্রের সূত্র নং-৯৬৭৭/বাঅঅ/সে-২/লতিফবাওয়ানী/ত্রিসভা/২০১০-২০১৬/১৭১০ তারিখ-৪/০৯/২০২২ খ্রি:, **(সংযুক্তি পত্রপাতা-১৭ থেকে ২৪)।** (২) ইউনাইটেড জুট মিলস্ লি: এর ২০১৭-১৮ সালের অনু: নং-৩.১০ এবং ২০১৬-১৭ সালের অনু: নং- ২.০১ নিষ্পত্তি করা হয় জারীপত্রের সূত্র নং-৮২.১০.০০০০.২০৩.৬৬.০০১.১৭-২২১৬, তারিখ-০৩/০৯/২০২৩, **(সংযুক্তি পত্র পাতা-২৫ থেকে – ৩০)।** আপত্তির মূল বিষয় ২৯/১০/২০১৭ তারিখ এর পূর্বের বিষয়ে হওয়ায় জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি মীমাংসার জন্য অনুরোধ করা হলো।		
০৪	২০১০-১২ অনু: নং ৮.০০	অর্থ মন্ত্রণালয়ের নির্দেশ লংঘন করে কর্মকর্তা কর্মচারীগনকে অনিয়মিত ভাবে পি,এফ, এর অর্থ পরিশোধ করায় সরকারের ক্ষতি ২৩,৫৬,৮৯৯/= টাকা।	নিরীক্ষা আপত্তির পরিপ্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, অত্র করপোরেশনের প্রধান কার্যালয়সহ নিয়ন্ত্রণাধীন মিল সমূহে স্বাধীনতা পরবর্তী সময় হতে কর্মচারী/কর্মকর্তাদের নিজস্ব বেতন হতে কর্তিত ১০% চাঁদার সহিত কোম্পানী/নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে ১০% প্রদান করা হয়েছে। অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ২৯/১০/২০১৭ তারিখের পরিপত্র বিজেএমসি কর্তৃক পরিপালনের নির্দেশনা প্রদান করায় নভেম্বর ২০১৭ মাসের বেতন হতে কোম্পানী/ নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে মূল বেতনের ৮.৩৩% চাঁদা কর্মকর্তা/কর্মচারীর পিএফ তহবিলে প্রদান করা হচ্ছে। (ক) ১লা জানুয়ারী ১৯৭৩ সালে Deed of trust- এ BJMC Board between BJMC Officers and Employees দের মধ্যে স্বাক্ষরীত চুক্তির ০১ নং	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির সুপারিশ করা হলো।	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির জন্য অনুরোধ করা হলো।

নির্দেশনা রয়েছে, সে অনুসারে বিজেএমসিতে কর্মরত কর্মকর্তা কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে, যা সঠিক রয়েছে **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০১ থেকে ০৫)।**

খ) বিজেএমসি'র ৩৩৬ তম এন্টারপ্রাইজ বোর্ড সভার ১২ নং সিদ্ধান্তের আলোকে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে। এ আদেশ বাস্তবায়নের মাধ্যমে বিজেএমসি'র এন্টারপ্রাইজ বোর্ডের আদেশ যথাযথভাবে পরিপালিত হয়েছে, এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০৬)।**

গ) বিজেএমসি'র Deed of Trust জাতীয় রাজস্ব বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত। Deed of Trust এ corporation contribution ১০% নির্ধারিত আছে **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০৭)।**

ঘ) এছাড়াও মহাপরিচালকের কার্যালয়, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর কর্তৃক সচিব অর্থ মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত পত্রে- রাষ্টায়াত্ব বাণিজ্যিক ব্যাংক ও অর্থ লগ্নীকারী প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সিপিএফ এর কোম্পানীর অংশ মূল বেতনের ১০% এর মধ্যে রাখতে বলা হয়। সে হিসাব মতে বিজেএমসি'র পিএফ (সিপিএফ) এর কোম্পানীর অংশ ১০% প্রদান করার বিষয়টি সঠিক রয়েছে এবং এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি **(সংযুক্তি পত্রপাতা-০৮ থেকে ১০)।**

ঙ) সরকারের অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক নং-০৭.০০.০০০০.১২৯.০০.০০৫.১২-১২৩ তারিখ: ২৯/১০/২০১৭ এর মাধ্যমে কোম্পানির সিপিএফ এর জটিলতা নিরসনের জন্য ১০% এর পরিবর্তে ৮.৩৩% কর্তনের নির্দেশনা দেয়া হয়। সে মোতাবেক বিজেএমসি'র সার্কুলার জারীর তারিখ: ২১/১১/২০১৭ হতে কোম্পানীর অংশ ৮.৩৩% কর্তন কার্যকর করা হয় **(সংযুক্তি পত্রপাতা-১১ থেকে ১২)।**

উল্লিখিত সিপিএফ এর বিষয়টি নিয়ে মহামান্য সুপ্রিম কোর্ট এ রিট মামলা হয়। রিট মামলা নং ৫৫০/২০১৮। যাতে পিটিশনারের পক্ষে মামলা পরিচালনা করেন এটর্নিজেনারেল জনাব এ.এম. আমিন উদ্দিন স্যার। মামলাটি পিটিশনারের পক্ষে রায় হয় এবং ৩১/০১/২০১৯ তারিখ আদেশ হয় যে, petitioners have relied on the Deed of Trust which provides that the employer's contribution shall be 10% If the impugned decision is not interfered with the petitioners would be adversely affected and would be discriminated to their prejudice since other retiring from service since 1983, have obtained benefits on the basis of

			Further more we are in agreement with submission of the learned Counsel for the petitioners that the correction of the wrong, In the instant case, should be prospective and not retrospective. That being the position, we are inclined to hold that the impugned decision should be interfered with and that there is merit in the rule.The rule is made absolute with the observation that the employer's contribution can be and shall be calculated on the basis of 8.33%(till further amendment). Prospectively from the date of our judgement and order. (সংযুক্তি পত্র পাতা-১৩ থেকে ১৬)। পিএফ ট্রাষ্টি বোর্ডের নিয়ম এবং সরকারী বিধান অনুযায়ী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের সিপিএফ তহবিলের অর্থ প্রদান করা হয়েছে এবং রায় অনুযায়ী পরবর্তীতে ৮.৩৩% বাস্তবায়ন করা হয়েছে। (১) এরুপ আপত্তি লতিফ বাওয়ানী জুট মিলস্ লি: এর ২০১২-১৩ সালের অগ্রিম অনুচ্ছেদ নং- ৫.০০ ও ২০১৩-১৫ সালের অনুচ্ছেদ নং-১.০০ এবং ২০১৫-১৬ সালের অনুচ্ছেদ নং- ১৫ নিষ্পত্তি করা হয় । জারীপত্রের সূত্র নং-৯৬৭৭/বাঅঅ/সে-২/লতিফবাওয়ানী/ত্রিসভা/২০১০-২০১৬/১৭১০ তারিখ-৪/০৯/২০২২ খ্রি: (সংযুক্তি পত্র পাতা-১৭ থেকে ২৪)। (২) ইউনাইটেড জুট মিলস্ লি: এর ২০১৭-১৮ সালের অনু: নং-৩.১০ এবং ২০১৬-১৭ সালের অনু: নং- ২.০১ নিষ্পত্তি করা হয় জারীপত্রের সূত্র নং-৮২.১০.০০০০.২০৩.৬৬.০০১.১৭-২২১৬ তারিখ-০৩/০৯/২০২৩ (সংযুক্তি পত্র পাতা-২৫ থেকে - ৩০)। আপত্তির মূল বিষয় ২৯/১০/২০১৭ তারিখ এর পূর্বের বিষয়ে হওয়ায় জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি মীমাংসার জন্য অনুরোধ করা হলো।		
০৫	২০১২-১৪ ১.০০	সরকারী নির্দেশ উপেক্ষা করে সিপিএফ এর আওতাভূক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগনের প্রদের ভবিষ্যত তহবিলে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অতিরিক্ত হারে চাঁদা	নিরীক্ষা আপত্তির পরিপ্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, অত্র করপোরেশনের প্রধান কার্যালয়সহ নিয়ন্ত্রণাধীন মিল সমূহে স্বাধীনতা পরবর্তী সময় হতে কর্মচারী/কর্মকর্তাদের নিজস্ব বেতন হতে কর্তিত ১০% চাঁদার সহিত কোম্পানী/নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে ১০% প্রদান করা হয়েছে। অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ২৯/১০/২০১৭ তারিখের পরিপত্র বিজেএমসি কর্তৃক পরিপালনের নির্দেশনা প্রদান করায় নভেম্বর ২০১৭ মাসের বেতন হতে কোম্পানী/ নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে মূল বেতনের	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির সুপারিশ করা হলো।	জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি নিষ্পত্তির জন্য অনুরোধ করা হলো।

		১২,৮৭,৩৩৪.০০ টাকা।	হচ্ছে। (ক) ১লা জানুয়ারী ১৯৭৩ সালে Deed of trust- এ BJMC Board between BJMC Officers and Employees দের মধ্যে স্বাক্ষরীত চুক্তির ০২ নং অনুচ্ছেদে পি,এফ এর উভয় অংশ ১০% হারে চাঁদা কর্তনের নির্দেশনা রয়েছে, সে অনুসারে বিজেএমসিতে কর্মরত কর্মকর্তা কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে, যা সঠিক রয়েছে **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০১ থেকে ০৫)।** খ) বিজেএমসি'র ৩৩৬ তম এন্টারপ্রাইজ বোর্ড সভার ১২ নং সিদ্ধান্তের আলোকে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে। এ আদেশ বাস্তবায়নের মাধ্যমে বিজেএমসি'র এন্টারপ্রাইজ বোর্ডের আদেশ যথাযথভাবে পরিপালিত হয়েছে, এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি (সংযুক্তি পত্র **পাতা-০৬)।** গ) বিজেএমসি'র Deed of Trust জাতীয় রাজস্ব বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত। Deed of Trust এ corporation contribution ১০% নির্ধারিত আছে **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০৭)।** ঘ) এছাড়াও মহাপরিচালকের কার্যালয়, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর কর্তৃক সচিব অর্থ মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত পত্রে- রাষ্টায়াত্ত্ব বাণিজ্যিক ব্যাংক ও অর্থ লগ্নীকারী প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সিপিএফ এর কোম্পানীর অংশ মূল বেতনের ১০% এর মধ্যে রাখতে বলা হয়। সে হিসাব মতে বিজেএমসি'র পিএফ (সিপিএফ) এর কোম্পানীর অংশ ১০% প্রদান করার বিষয়টি সঠিক রয়েছে এবং এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি **(সংযুক্তি পত্র পাতা-০৮ থেকে ১০)।** ঙ) সরকারের অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক নং-০৭.০০.০০০০.১২৯.০০.০০৫.১২-১২৩ তারিখ: ২৯/১০/২০১৭ এর মাধ্যমে কোম্পানির সিপিএফ এর জটিলতা নিরসনের জন্য ১০% এর পরিবর্তে ৮.৩৩% কর্তনের নির্দেশনা দেয়া হয়। সে মোতাবেক বিজেএমসি'র সার্কুলার জারীর তারিখ: ২১/১১/২০১৭ হতে কোম্পানীর অংশ ৮.৩৩% কর্তন কার্যকর করা হয় **(সংযুক্তি পত্র পাতা-১১ থেকে ১২)।** উল্লিখিত সিপিএফ এর বিষয়টি নিয়ে মহামান্য সুপ্রিম কোর্ট এ রিট মামলা হয়। রিট মামলা নং ৫৫০/২০১৮। যাতে পিটিশনারের পক্ষে মামলা পরিচালনা করেন এটর্নিজেনারেল জনাব এ.এম. আমিন উদ্দিন স্যার। মামলাটি পিটিশনারের পক্ষে রায় হয় এবং ৩১/০১/২০১৯ তারিখ আদেশ হয় যে, petitioners have relied on the Deed of Trust which provides that the employer's contribution shall be 10% If the impugned decision is not

			be adversely affected and would be discriminated to their prejudice since other retiring from service since 1983, have obtained benefits on the basis of employer's contribution of 10% Further more we are in agreement with submission of the learned Counsel for the petitioners that the correction of the wrong, In the instant case, should be prospective and not retrospective. That being the position, we are inclined to hold that the impugned decision should be interfered with and that there is merit in the rule.The rule is made absolute with the observation that the employer's contribution can be and shall be calculated on the basis of 8.33%(till further amendment). Prospectively from the date of our judgement and order. **(সংযুক্তি পত্র পাতা-১৩ থেকে ১৬)।** পিএফ ট্রাষ্টি বোর্ডের নিয়ম এবং সরকারী বিধান অনুযায়ী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের সিপিএফ তহবিলের অর্থ প্রদান করা হয়েছে এবং রায় অনুযায়ী পরবর্তীতে ৮.৩৩% বাস্তবায়ন করা হয়েছে। (১) এরুপ আপত্তি লতিফ বাওয়ানী জুট মিলস্ লি: এর ২০১২-১৩ সালের অগ্রিম অনুচ্ছেদ নং- ৫.০০ ও ২০১৩-১৫ সালের অনুচ্ছেদ নং-১.০০ এবং ২০১৫-১৬ সালের অনুচ্ছেদ নং-১৫ নিষ্পত্তি করা হয় । জারীপত্রের সূত্র নং-৯৬৭৭/বাঅঅ/সে-২/লতিফবাওয়ানী/ত্রিসভা/২০১০-২০১৬/১৭১০, তারিখ- ৪/০৯/২০২২ খ্রি: **(সংযুক্তি পত্র পাতা-১৭ থেকে ২৪)।** (২) ইউনাইটেড জুট মিলস্ লি: এর ২০১৭-১৮ সালের অনু: নং-৩.১০ এবং ২০১৬-১৭ সালের অনু: নং- ২.০১ নিষ্পত্তি করা হয় জারীপত্রের সূত্র নং-৮২.১০.০০০০.২০৩.৬৬.০০১.১৭-২২১৬ তারিখ-০৩/০৯/২০২৩ **(সংযুক্তি পত্র পাতা-২৫ থেকে - ৩০)।** আপত্তির মূল বিষয় ২৯/১০/২০১৭ তারিখ এর পূর্বের বিষয়ে হওয়ায় জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি মীমাংসার জন্য অনুরোধ করা হলো।		
০৬	২০১২-১৪ ২.০০	সরকারী নিদেশ উপেক্ষা করে সিপিএফ এর অথর্ভূক্ত শ্রমিকগনের প্রদেয় ভবিষ্যত তহবিলে নিয়োগকারী	নিরীক্ষা আপত্তির পরিপ্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, অত্র করপোরেশনের প্রধান কার্যালয়সহ নিয়ন্ত্রণাধীন মিল সমূহে স্বাধীনতা পরবর্তী সময় হতে কর্মচারী/কর্মকর্তাদের নিজস্ব বেতন হতে কর্তিত ১০% চাঁদার সহিত কোম্পানী/নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে ১০% প্রদান করা হয়েছে। অর্থ বিভাগ অর্থ		

		অতিরিক্ত হারে চাঁদা প্রদান করায় ক্ষতি ১২,০২,৩৫২/- টাকা।	পরিপালনের নির্দেশনা প্রদান করায় নভেম্বর ২০১৭ মাসের বেতন হতে কোম্পানী/ নিয়োগ কর্তার চাঁদা হিসেবে মূল বেতনের ৮.৩৩% চাঁদা কর্মকর্তা/কর্মচারীর পিএফ তহবিলে প্রদান করা হচ্ছে। (ক) ১লা জানুয়ারী ১৯৭৩ সালে Deed of trust- এ BJMC Board between BJMC Officers and Employees দের মধ্যে স্বাক্ষরীত চুক্তির ০২ নং অনুচ্ছেদে পি,এফ এর উভয় অংশ ১০% হারে চাঁদা কর্তনের নির্দেশনা রয়েছে, সে অনুসারে বিজেএমসিতে কর্মরত কর্মকর্তা কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে, যা সঠিক রয়েছে খ) বিজেএমসি'র ৩৩৬ তম এন্টারপ্রাইজ বোর্ড সভার ১২ নং সিদ্ধান্তের আলোকে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পি,এফ ১০ % হারে বেতন হতে কর্তন এবং ১০% হারে প্রাতিষ্ঠানিক অংশ প্রদান করা হয়েছে। এ আদেশ বাস্তবায়নের মাধ্যমে বিজেএমসি'র এন্টারপ্রাইজ বোর্ডের আদেশ যথাযথভাবে পরিপালিত হয়েছে, এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি গ) বিজেএমসি'র Deed of Trust জাতীয় রাজস্ব বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত। Deed of Trust এ corporation contribution ১০% নির্ধারিত আছে ঘ) এছাড়াও মহাপরিচালকের কার্যালয়, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর কর্তৃক সচিব অর্থ মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত পত্রে- রাষ্টায়াত্ত্ব বাণিজ্যিক ব্যাংক ও অর্থ লগ্নীকারী প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সিপিএফ এর কোম্পানীর অংশ মূল বেতনের ১০% এর মধ্যে রাখতে বলা হয়। সে হিসাব মতে বিজেএমসি'র পিএফ (সিপিএফ) এর কোম্পানীর অংশ ১০% প্রদান করার বিষয়টি সঠিক রয়েছে এবং এতে কোন প্রকার নিয়মের ব্যত্যয় ঘটেনি ঙ) সরকারের অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক নং-০৭.০০.০০০০.১২৯.০০.০০৫.১২-১২৩ তারিখ: ২৯/১০/২০১৭ এর মাধ্যমে কোম্পানির সিপিএফ এর জটিলতা নিরসনের জন্য ১০% এর পরিবর্তে ৮.৩৩% কর্তনের নির্দেশনা দেয়া হয়। সে মোতাবেক বিজেএমসি'র সার্কুলার জারীর তারিখ: ২১/১১/২০১৭ হতে কোম্পানীর অংশ ৮.৩৩% কর্তন কার্যকর করা হয় উল্লিখিত সিপিএফ এর বিষয়টি নিয়ে মহামান্য সুপ্রিম কোর্ট এ রিট মামলা হয়। রিট মামলা নং ৫৫০/২০১৮। যাতে পিটিশনারের পক্ষে মামলা পরিচালনা করেন এটর্নি জেনারেল জনাব এ.এম. আমিন উদ্দিন স্যার। মামলাটি পিটিশনারের পক্ষে রায় হয় এবং ৩১/০১/২০১৯ তারিখ আদেশ হয় যে, petitioners have relied on the Deed of Trust which provides that the employer's contribution shall be 10% If the impugned decision is not	

interfered with the petitioners would be adversely affected and would be discriminated to their prejudice since other retiring from service since 1983, have obtained benefits on the basis of employer's contribution of 10% Further more we are in agreement with submission of the learned Counsel for the petitioners that the correction of the wrong, In the instant case, should be prospective and not retrospective. That being the position, we are inclined to hold that the impugned decision should be interfered with and that there is merit in the rule.The rule is made absolute with the observation that the employer's contribution can be and shall be calculated on the basis of 8.33%(till further amendment). Prospectively from the date of our judgement and order.

পিএফ ট্রাষ্টি বোর্ডের নিয়ম এবং সরকারী বিধান অনুযায়ী শ্রমিকদের সিপিএফ তহবিলের অর্থ প্রদান করা হয়েছে এবং রায় অনুযায়ী পরবর্তীতে ৮.৩৩% বাস্তবায়ন করা হয়েছে।

(১) এরুপ আপত্তি লতিফ বাওয়ানী জুট মিলস্ লি: এর ২০১২-১৩ সালের অগ্রিম অনুচ্ছেদ নং- ৫.০০ ও ২০১৩-১৫ সালের অনুচ্ছেদ নং-১.০০ এবং ২০১৫-১৬ সালের অনুচ্ছেদ নং-১৫ নিষ্পত্তি করা হয় । জারীপত্রের সূত্র নং-৯৬৭৭/বাঅঅ/সে-২/লতিফবাওয়ানী/ত্রিসভা/২০১০-২০১৬/১৭১০, তারিখ-৪/০৯/২০২২ খ্রি:,

(২) ইউনাইটেড জুট মিলস্ লি: এর ২০১৭-১৮ সালের অনু: নং-৩.১০ এবং ২০১৬-১৭ সালের অনু: নং- ২.০১ নিষ্পত্তি করা হয় জারীপত্রের সূত্র নং-৮২.১০.০০০০.২০৩.৬৬.০০১.১৭-২২১৬ তারিখ-০৩/০৯/২০২৩,

আপত্তির মূল বিষয় ২৯/১০/২০১৭ তারিখ এর পূর্বের বিষয়ে হওয়ায় জবাব ও প্রমাণকের আলোকে আপত্তিটি মীমাংসার জন্য অনুরোধ করা হলো।

(signature)

২৩-৪-২০২৪

সামসুন নাহার জেসমিন

মহাপরিচালক, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর, সেগুনবাগিচা, ঢাকা

ফোন: ৫৫১০১০৫১
ইমেইল: motj.audit@gmail.com

স্মারক নম্বর: ২৪.০০.০০০০.১১৩.০১.০৩১.২০-৭৮/১(৬)

তারিখ: ১০ বৈশাখ ১৪৩১
২৩ এপ্রিল ২০২৪

সদয় অবগতি ও কার্যার্থে প্রেরণ করা হল (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়):

১) চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ পাটকল করপোরেশন, মতিঝিল, ঢাকা
২) উপসচিব, অডিট অধিশাখা, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়, ঢাকা
৩) মন্ত্রীর একান্ত সচিব, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়, ঢাকা (মাননীয় মন্ত্রীর সদয় অবগতির জন্য)
৪) সচিবের একান্ত সচিব, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়, ঢাকা (সচিব মহোদয়ের সদয় অবগতির জন্য)
৫) সিস্টেম এনালিস্ট, আইসিটি সেল, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়, ঢাকা (পত্রটি ওয়েবসাইটে প্রকাশের অনুরোধসহ)
৬) অতিরিক্ত সচিব (অডিট) এর ব্যক্তিগত কর্মকর্তা, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়, ঢাকা (অতিরিক্ত সচিব মহোদয়ের সদয় অবগতির জন্য)

২৩-৪-২০২৪
সামসুন নাহার জেসমিন
সহকারী সচিব